



- Ikke uvanlig

JUS: De ansatte må sikre seg skriftlig dokumentasjon i situasjoner hvor de risikerer å stemples som vanskelige og frykter for jobben, sier arbeidsrettsadvokat Fredrik Lund Skyberg.

– Enkelte endringer i ansattes arbeidsforhold kan gjøres i kraft av det vi kaller arbeidsgivers styringsrett. Dersom det er snakk om endring i lønnsvilkår, faller imidlertid dette fort utenfor styringsretten, sier advokat Fredrik Lund Skyberg i Codex Advokat.

Ifølge Skyberg må en slik endring isteden gjennomføres som en endringsoppsigelse.

– Det er dog en omfattende prosess, og det vanligste er at arbeidsgiveren forsøker å få på plass en minnelig løsning.

Skyberg antar at det er dette Egmont nå forsøker.

– Det er i utgangspunktet ikke noe formelt galt ved en slik fremgangsmåte, men det er viktig for de ansatte å vite at de har mulighet til å nekte å skrive under, og sånn sett fremprovosere en forhandling med arbeidsgiveren. Ikke sjelden oppfatter ansatte at de ikke har noe valg i en slik situasjon, det er selvsagt uheldig.

Ifølge Skyberg er det samtidig ikke uvanlig at arbeidsgivere endrer på ansattes arbeidskontrakt underveis i ansettelsesforholdet.

– De ansatte må være seg bevisst

hva som blir konsekvensen dersom de ikke signerer. Jeg ville som ansatt først og fremst sikret meg at tilbudet om kompensasjon som gis, kommer skriftlig.

- Må ha dokumentasjon

– Arbeidsgiver har en plikt til å oppføre ryddig, men alt som er sagt og lovet muntlig er vanskelig å bevise i etterkant, og det er ikke sjelden ueighet om hvordan ting har foregått.

Ifølge Skyberg bør ansatte som ikke ønsker å signere kontrakten, passe på at det foreligger dokumentasjon på at de har opptrådt motvillig. Det kan være greit å ha dersom nettopp de skulle rammes ved en eventuell ny nedbemanningsrunde, og mistenker at det egentlig er dette som ligger beslutningen om at de sies opp.

Han påpeker samtidig at de ansatte ikke er uten pressmidler i en slik situasjon.

– Her har sikkert arbeidsgiver mye å tjene på å få til en avtale med de ansatte. Samtidig har de dårlig tid, dersom kontraktene må på plass for en eventuell virksomhetsoverdragelse gjennomføres.

DigiPlex

ISIN: NO0010712870

FRN DigiPlex Fet AS

Senior Secured Bond Issue 2014/2019

Amount issued: NOK 500 million

Maturity Date: 11 June 2019

In connection with the listing of the Bonds on Oslo Børs on 11 December 2014, the company has prepared a prospectus dated 10 December 2014.

For further information, see the prospectus for the listing, available by request to the company and at www.digiplex.com

DigiPlex Fet AS

Ulvenveien 89B,
0581 Oslo,
Norway

Telephone: +47 23 20 78 60

TIL SALGS

Nye handelsarealer - 15 års leie - Oslo

ADRESSE:

Sandakerveien 101 B i Oslo. Eiendommen ligger rett nedenfor Storo Storsenter, i et område hvor det er planlagt flere tusen boliger de neste årene

AREAL:

Ca 415 m2 nye restaurant / handelsarealer og 4 p-plasser under tak. Arealene skal nå innredes og ferdigstilles til mars 2015

ÅRLIG LEIE:

Kr. 1.070.000,- (løper fra 01.07.2015)

LEIEPERIODE:

Utleid til Express Mat AS (Pizza & Kina Expressen) i 15 år. Leietaker skal ha hovedkontor, produksjonskjøkken og restaurant i lokalene

EIENDOMMEN:

Handelsseksjonene (3 stk) ligger i første etasje og er sammenhengende med store vindusflater



For ytterligere informasjon, kontakt

Ole Solbjørg på 93 01 22 22 / os@meridian-eiendom.no

MERIDIAN
E I E N D O M A S